

Obowiązek informacyjny –kandydaci do pracy

W związku z rozpoczęciem stosowania z dniem 25 maja 2018 r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej: Rozporządzeniem), informujemy o poniższych kwestiach, w tym że przysługują Pani/Panu określone poniżej prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych przez FORKELITE sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu (dalej zwana także: FORKELITE):

1.	Dane administratora danych:	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest FORKELITE sp. z o.o. z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Toruniu , przy ulicy Włocławskiej 147-157 w Toruniu (87-100), wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000582538, NIP: 9562313950.
2.	Kontakt:	Może się Pani/Pan skontaktować z nami w następujący sposób: ✓ listownie na adres: ul. Włocławska 147-157, 87-100 Toruń, ✓ przez e-mail: [biuro@seito.pl] ✓ telefonicznie: [669-900-350]
3.	Cel przetwarzania danych osobowych:	Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.
4.	Podstawa prawna przetwarzania:	Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są zgodnie z Rozporządzeniem oraz polskimi przepisami w zakresie ochrony danych na podstawie: • art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia, w związku z art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy w zakresie wskazania imienia (imion) i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, co jest ustawowym obowiązkiem wynikającym z Kodeksu Pracy i jest niezbędne do przeprowadzenia przez Kancelarię procesu rekrutacji; • art. 6 ust. 1 lit. b RODO – niezbędność do podjęcia działań przed zawarciem umowy; • art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia w zakresie wskazania pozostałych danych, podanych przez Panią/Pana dobrowolnie na podstawie udzielonej zgody; • art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana dodatkowej, dobrowolnej zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w dalszych procesach rekrutacyjnych, przez okres 12 miesięcy od zakończenia niniejszej rekrutacji.
5.	Odbiorcy/kategorie odbiorców danych osobowych:	W związku z przetwarzaniem danych osobowych w celach wskazanych w pkt. 3 i 4, Pani/Pana dane mogą być udostępniane lub powierzane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

		• Podmioty związane z obsługą systemów informatycznych i strony www wspierających pracę FORKELITE • dostawcy usług poczty elektronicznej; • firmy kurierskie, Poczta Polska i inni operatorzy pocztowi • podmioty z grupy kapitałowej
6.	Okres przechowywania danych:	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu rozstrzygnięcia niniejszej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana odrębnej zgody na uwzględnienie zgłoszenia dla potrzeb przyszłych rekrutacji – nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy od dnia złożenia aplikacji.
7.	Przysługujące Pani/Panu prawa:	Ma Pan/Pani prawo do: a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii b) sprostowania (poprawiania) swoich danych c) prawo do usunięcia danych. Jeżeli Pana/Pani zdaniem nie ma podstaw do tego, abyśmy przetwarzali Pana/Pani dane, może Pana/Pani zażądać, abyśmy je usunęli. d) ograniczenia przetwarzania danych Może Pana/Pani zażądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Pana/Pani działań, jeżeli Pana/Pani zdaniem mamy nieprawidłowe dane na Pana/Pani temat lub przetwarzamy je bezpodstawnie; lub nie chce Pana/Pani, żebyśmy je usunęli, bo są Pana/Pani potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; lub na czas wniesionego przez Pana/Pani sprzeciwu względem przetwarzania danych. e) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych: Sprzeciw z uwagi na szczególną sytuację. Ma Pana/Pani także prawo sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu a także, gdy przetwarzanie jest nam niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub do sprawowania powierzonej nam władzy publicznej. Powinnaś wtedy skazać nam Pana/Pani szczególną sytuację, która Pana/Pani zdaniem uzasadnia zaprzestanie przez nas przetwarzania objętego sprzeciwem. Przystaniemy przetwarzać Pana/Pani dane w tych celach, chyba że wskażemy, że podstawy przetwarzania przez nas Pana/Pani danych są nadrzędne

		wobec Pana/Pani praw lub też że Pana/Pani dane są nam niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. f) prawo do przenoszenia danych: Ma Pana/Pani prawo otrzymać od nas w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe Pana/Pani dotyczące, które nam dostarczyłaś na podstawie umowy lub Pana/Pani zgody. Możesz też zlecić nam przesłanie tych danych bezpośrednio innemu podmiotowi g) g) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego Jeżeli uważasz, że przetwarzamy Pana/Pani dane niezgodnie z prawem, może Pana/Pani złożyć w tej sprawie skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub innego właściwego organu nadzorczego h) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych W każdej chwili ma Pana/Pani prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych, które przetwarzamy na podstawie Pana/Pani zgody. Cofnięcie zgody nie będzie pływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pana/Pani zgody przed jej wycofaniem. Jeśli Pan/Pani zamierza skorzystać z powyższym praw, prosimy o kontakt listowny, bądź elektroniczny (szczegółowe dane kontaktowe w punktach 1 i 2 powyżej) Natomiast w momencie, gdy Pan/Pani uzna, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących, narusza przepisy Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r., przysługuje Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego.
8.	Informacja o wymogu umownym podania danych osobowych:	Podanie danych w zakresie okresie określonym postanowieniami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr21, poz. 94 z późn. zm) oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Niepodanie wymaganych danych może się wiązać z konsekwencjami w postaci braku udziału w procesie rekrutacji. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i następuje na podstawie Pana/Pani dobrowolnej zgody.

Powyższa informacja została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jednym dla Administratora Danych Osobowych a drugim dla osoby fizycznej której dane dotyczą.

**** słowniczek**

- a) Administrator Danych Osobowych - to podmiot, który decyduje o celach i sposobach przetwarzania Pana/Pani danych osobowych.
- b) Przetwarzanie danych osobowych - to każda operacja na Pana/Pani danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany np. zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnienie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczenie, usuwanie lub niszczenie.
- c) Odbiorca - podmiot, któremu ujawnia się Pana/Pani dane osobowe.