

Obowiązek informacyjny –pracownicy

W związku z rozpoczęciem stosowania z dniem 25 maja 2018 r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej: Rozporządzeniem), informujemy o poniższych kwestiach, w tym że przysługują Pani/Panu określone poniżej prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych przez FORKELITE sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu (dalej zwana także: FORKELITE):

1.	Dane administratora danych:	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest FORKELITE sp. z o.o. z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Toruniu , przy ulicy Włocławskiej 147-157 w Toruniu (87-100), wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000582538, NIP: 9562313950.
2.	Kontakt:	Może się Pani/Pan skontaktować z nami w następujący sposób: ✓ listownie na adres: ul. Włocławska 147-157, 87-100 Toruń, ✓ przez e-mail: [biuro@forkelite.pl] ✓ telefonicznie: [669-900-350]
3.	Cel przetwarzania danych osobowych:	Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu nawiązania i realizacji umowy o pracę oraz w celu wykonania obowiązków/uprawnień Pracodawcy wynikających z przepisów prawa związanych z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia
4.	Podstawa prawna przetwarzania:	Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są na podstawie: • przepisu art. 6 ust. 1 lit. c w związku z wypełnieniem przez Pracodawcę obowiązków prawnych nałożonych w szczególności przez przepisy podatkowe oraz z zakresu ubezpieczeń społecznych; • przepisu art. 9 ust. 2 lit b i h RODO dotyczącego szczególnych kategorii danych osobowych, zwłaszcza danych o zdrowiu w zakresie wypełniania obowiązków i wykonywaniem szczególnych praw przez Pracodawcę oraz w zakresie przetwarzania ich do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, w tym w zw. z art. 229 § 4 - 6 Kodeksu pracy, tj. z uwagi na ciążące na Pracodawcy obowiązki prawne związane z przeprowadzaniem badań lekarskich; • przepisu art. 6 ust. 1 lit f RODO tj. z uwagi na prawnie uzasadniony interes realizowany przez Pracodawcę w związku z przepisami krajowymi, a w szczególności z przepisem art. 22(1) Kodeksu pracy tj. w zw. z jego prawem do żądania podania danych osobowych od pracownika oraz w zw. ze stosowaniem w zakładzie pracy i wokół niego monitoringu wizyjnego celem zapewnienia bezpieczeństwa

		pracowników i osób przebywających na ww. terenie oraz ochrony mienia; • Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w zakresie wszelkich danych, które zostały przez Panią/Pana podane dobrowolnie i świadomie Pracodawcy;.
5.	Odbiorcy/kategorie odbiorców danych osobowych:	W związku z przetwarzaniem danych osobowych w celach wskazanych w pkt. 3 i 4, Pani/Pana dane mogą być udostępniane lub powierzane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być: • Podmioty związane z obsługą systemów informatycznych i strony www wpierających pracę FORKELITE • podmiot świadczący obsługę dobrowolnego ubezpieczenia grupowego na zdrowie i życie; • podmiot umożliwiający zakup karnetów sportowych • dostawcy usług poczty elektronicznej; • likwidatorzy szkód • operatorzy systemów płatności; • kontrahenci, z którymi administrator stale współpracuje • firmy kurierskie, Poczta Polska i inni operatorzy pocztowi • Kancelaria prawna obsługująca administratora • podmioty z grupy kapitałowej
6.	Okres przechowywania danych:	Pani/Pana dane osobowe zawarte w aktach osobowych będą przechowywane przez okres Pani/Pana zatrudnienia, jak również po tym czasie przez okres wymagany przepisami prawa, który obecnie wynosi 10 lat od zakończenia łączącego Panią/Pana z Pracodawcą stosunku pracy, a w pozostałym zakresie przy uwzględnieniu 3-letniego okresu przedawnienia roszczeń ze stosunku pracy liczonego od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne oraz 5-letniego okresu przedawnienia przewidzianego przepisami podatkowymi, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym powstał obowiązek podatkowy. W przypadku danych osobowych przetwarzanych na podstawie Pani/Pana zgody, dane te będą przetwarzane, aż do ewentualnego odwołania zgody, a w każdym razie przez okres wskazany w treści udzielonej zgody, a przy jego barku przez okres 1 roku po zakończeniu stosunku pracy;
7.	Przysługujące Pani/Panu prawa:	Ma Pan/Pani prawo do: a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii b) sprostowania (poprawiania) swoich danych c) prawo do usunięcia danych. Jeżeli Pana/Pani zdaniem nie ma podstaw do tego, abyśmy przetwarzali Pana/Pani dane, może Pana/Pani zażądać, abyśmy je usunęli. d) ograniczenia przetwarzania danych

		Może Pana/Pani zażądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Pana/Pani działań, jeżeli Pana/Pani zdaniem mamy nieprawidłowe dane na Pana/Pani temat lub przetwarzamy je bezpodstawnie; lub nie chce Pana/Pani, żebyśmy je usunęli, bo są Pana/Pani potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; lub na czas wniesionego przez Pana/Pani sprzeciwu względem przetwarzania danych. e) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych: Sprzeciw z uwagi na szczególną sytuację. Ma Pana/Pani także prawo sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu a także, gdy przetwarzanie jest nam niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub do sprawowania powierzonej nam władzy publicznej. Powinnaś wtedy skazać nam Pana/Pani szczególną sytuację, która Pana/Pani zdaniem uzasadnia zaprzestanie przez nas przetwarzania objętego sprzeciwem. Przystaniemy przetwarzać Pana/Pani dane w tych celach, chyba że wskażemy, że podstawy przetwarzania przez nas Pana/Pani danych są nadrzędne wobec Pana/Pani praw lub też że Pana/Pani dane są nam niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. f) prawo do przenoszenia danych: Ma Pana/Pani prawo otrzymać od nas w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe Pana/Pani dotyczące, które nam dostarczyłaś na podstawie umowy lub Pana/Pani zgody. Możesz też zlecić nam przesłanie tych danych bezpośrednio innemu podmiotowi g) g) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego Jeżeli uważasz, że przetwarzamy Pana/Pani dane niezgodnie z prawem, może Pana/Pani złożyć w tej sprawie skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub innego właściwego organu nadzorczego h) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych W każdej chwili ma Pana/Pani prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych, które przetwarzamy na podstawie Pana/Pani zgody. Cofnięcie zgody nie będzie pływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego
--	--	--

		dokonano na podstawie Pana/Pani zgody przed jej wycofaniem. Jeśli Pan/Pani zamierza skorzystać z powyższym praw, prosimy o kontakt listowny, bądź elektroniczny (szczegółowe dane kontaktowe w punktach 1 i 2 powyżej) Natomiast w momencie, gdy Pan/Pani uzna, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących, narusza przepisy Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r., przysługuje Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego.
8.	Informacja o wymogu umownym podania danych osobowych:	Podanie przez Pana/Panią danych osobowych może być związane zarówno z potrzebą wypełnienia przez Pracodawcę obowiązków prawnych na nim ciążyących, jak również z prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez niego, związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia, jak również dobrowolne, ale konieczne z uwagi na realizację ww. celu. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne

Powyższa informacja została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jednym dla Administratora Danych Osobowych a drugim dla osoby fizycznej której dane dotyczą.

**** słowniczek**

- a) Administrator Danych Osobowych - to podmiot, który decyduje o celach i sposobach przetwarzania Pana/Pani danych osobowych.
- b) Przetwarzanie danych osobowych - to każda operacja na Pana/Pani danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany np. zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnienie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczenie, usuwanie lub niszczenie.
- c) Odbiorca - podmiot, któremu ujawnia się Pana/Pani dane osobowe.